

**CHAPA 10**

**RENOVAÇÃO E TRANSPARÊNCIA**



**Presidente**

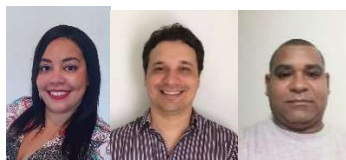
Henrique dos Santos Tavares



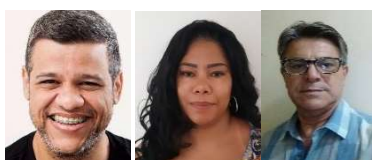
**Vice-Presidente**

Carlos Eduardo de Oliveira Gomes

**Diretoria Executiva**



**Suplente da Diretoria Executiva**



**Conselho Deliberativo**



**Suplente do Conselho Deliberativo**



**Conselho Fiscal**



**Suplentes do Conselho Fiscal**



**Secretária:** Daniela Marques Corrêa, **Tesoureiro:** Pedro Henrique C. Ferreira, **Diretora Social:** Ivo Gomes de C Junior. **Suplentes Executiva:** Manassés Moura dos Santos, Aline Melo da Silva, Carlos Alberto Machado Oliveira. **Conselho Deliberativo:** Sheila Oliveira de Castro, Ione de Souza Ferreira, Carlos Henrique da Costa, Raquel M. de A. Carvalho, Sonia dos Santos Pinto. **Suplentes Conselho Deliberativo:** Adriana Martins da Silva, Hamilton Torre Borges, Francimar Café Ferro, Heleno Tenório de Omena, Jorge da Silva Issa. **Conselho Fiscal:** Hamilton Antônio M. Q. Souza, Barbara Dayana da S. Faria, Wagner Sebastião Antunes. **Suplentes do Conselho Fiscal:** Cleide Gonçalves Rufino, Neide Guimaraes, Otavio Luiz Patatas Santos.

**PROPOSTAS DA CHAPA 10**

- 1- Defender a manutenção e a valorização da Carreira de Ciência e Tecnologia;
- 2- Lutar por reajustes dignos de salários e de benefícios;
- 3- Fortalecer o Departamento Jurídico da AFINCA;
- 4- Realizar ações administrativas e jurídicas para adequação dos adicionais de insalubridade;
- 5- Avaliar com os servidores as condições de trabalho em cada setor do INCA e intervir com propostas e ações de melhoria sempre que necessário;
- 6- Ampliar rede de convênios e benefícios para os associados;
- 7- Reformular, legalizar e modernizar o Estatuto Social e os canais de mídia da AFINCA;
- 8- Realizar assembleias ordinárias e extraordinárias de acordo as necessidades da categoria;
- 9- Criar núcleos de consultoria e prestação de serviços aos associados (assistência à saúde, consultoria financeira, atividades físicas, etc) por meio de parcerias e convênios;
- 10 – Aperfeiçoar e implementar, segundo os princípios da ética e da transparência, uma política cultural inovadora, que garanta não apenas a realização dos eventos já tradicionais, mas também a realização de eventos esportivos e socioculturais, definidos a partir de pesquisa com os associados.